Приложение №4

к приказу №15/Б от 07.09.2021г.

Принято собранием коллектива Утверждено приказом

«МАУ ДО «ДТДМ» И.о. директора МАУ ДО «ДТДМ»

Протокол от 7 сентября 2021 г. № 1

Мотивированное мнение М.В.Зинич

Выборного органа первичной профсоюзной ^ сентября 2021г.

организации

УЧТЕНО

Протокол № от « » 2021 года Приказ от 7 сентября 2021 г. №

Председатель ПК МАУ ДО «ДТДМ»

Кузнецова Ю.В.

« » 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи»

1. **Общие положения.**
   1. Данное Положение «О защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЭ «О противодействии коррупции», Письма Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.09.2010 № 766617 «Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», Письма Минтруда России от 19.04.2013 № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции»
   2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. **Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**
   1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем работодателя.
   2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Представителем работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

1. **Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.**

3.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.