МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОРИЛЬСК 663302, Красноярский край, г. Норильск, ул. Комсомольская, д.12, priem a, m.si е

Принято собранием коллектива У-«риено ирикакш и.о. директора

„МАУ ДО «ДТДМ» МАУ ДО «ДТДМ»

Протокол от 7 сентября 2021 г. № 1 МВ.Зинич

Мотивированное u

Выборного органа первичнои профсоюзной «7» сентябрЯ 2021г.

организации

Протокол № от «\_» \* Приказ от 7 сентября 2021 г. №

Председатель ПК МАУ ДО «ДТДМ»

Кузнецова Ю.В.

" ; 2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике**

1. **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в МАУ ДО «ДТДМ»**
	1. Антикоррупционная политика в муниципальном автономное учреждении дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее МАУ Д «ДТДМ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных

правонарушений в деятельности.

12 Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12. 2008 № 27Э-ФЗ «О нротнводенетвни

К0РРУП^>>Пе™нРнаЛ:Го“з№федаФра1;ь„ого закона №273-Ф3 меры по

предупрежденп^коррупции^вмю^ют^ ^ ответственных ^ профилакгику

коррупционных и иных правонарушений;

* сотрудничество МАУ ДО «ДТДМ» с правоохранительными органами;
* разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на

обеспечение добросовестной работы МАУ ДО «ДТДМ»;

* принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ДО

«ДТДМ»;

* предотвращение и урегулирование конфликта интересов,
* недопущение составления неофициальной отчетности и использования

п0да“Г^ЗррНупци0ННая политика МАУ ДО «ДТДМ» направлена на реализацию данных мер.

**2 Используемые в политике понятия и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного

ссбя или для третьих ЛИД либо незаконное иредо<^т»л“кои вьиод у У

ПИПУ другими физическими лицами. Коррупцией также являе1 р {

пертслшннх д!яний от имени или в интересах юридического лица (н. 1 ст. 1

0еДКРШ^^^3^НШ'> ~ деятельность МАУ ДО «ДТДМ» и работников

раскрытию и расследованию

коррупниоиных^авонарушеиий (борьба с коррупцией , коррупционных

правонарушепЛ \_ ^ российское ши инос1ран„ое юрнднчеекое или

физическое лицо, е которым МАУ ДО «ДТДМ» ветупает в договорные отношения, з

Г”ГдеГностным лицом, лично или через посредника денег

:=: s=.Ur ;£=

ssrг=”i— =9™

Управленческие функции в предоставление иных

иного имущества, оказание ему у у у r интересах дающего в

имущественных прав за совершение действии (бездействие) в интересах д »

связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовн К0ЯеКСаГ;““ГЛ ситуация, при -орой личная заинтсресов\_

(прямая или косвенная) работника тных (трудовых) обязанностей и при

повлиять лИиСП0™е“ет возникнуть противоречие между личной

“Гересованностью работника (представителя

/S'

Хганизапии, работником (представителш^^^^^^а1^с^0работника^^^тав^теля^МЛУ

ГзГГо”ЛУ^

имущественных прав для ссбя

или для третьих лиц.

**3 Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

1. Системы мер противодействия коррупции в МАУ ДО «ДТДМ»

основывается на следующих ключевых принцип „ «ДТДМ» действующему

1. Принцип соответствия политики МАУ ДО «Д1ДМ» деис\* у щ з законодательству и общепринятым нормам.
2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАУ ДО «ДТДМ».
3. Организация проведения оценки коррупционных рисков.
4. Прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений

работниками МАУ ДО «ДТДМ») или иными лицами. ^

1. Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте

интересов. ^

1. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно­надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУ ДО «ДТДМ» по вопросам предупреждения и

противодействия коррупции.

1. Оказание содействия уполномоченным представителям

правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные

мероприятия. ^

5.2.9. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка

соответствующих отчетных материалов руководителю МАУ ДО «ДТДМ».

**6. Определение и закрепление обязанностей работников в МАУ ДО «ДТДМ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

1. Обязанности работников МАУ ДО «ДТДМ»в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников МАУ ДО «ДТДМ»:
2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДО «ДТДМ».
3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ДО «ДТДМ». Незамедлительно информировать руководителя МАУ ДО «ДТДМ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать руководителя МАУ ДО «ДТДМ» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками МАУ ДО «ДТДМ»

1. Сообщить руководителю МАУ ДО «ДТДМ» о возможности

возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

1. **Оценка коррупционных рисков**
	1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАУ ДО «ДТДМ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях

получения выгоды МАУ ДО «ДТДМ»

* 1. Оценка коррупционных рисков проводится на стадии разработки

антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе оформляется (Приложением 2).

1. **Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**
	1. Работники МАУ ДО «ДТДМ» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и диспиГинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской

Д ^ 8 2 Работник, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права

занимать определённые должности.

8 3 В случае если от имени или в интересах юридического лица

осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных

правонарушений или правонарушений, создающих условия для соверш

коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены мер

ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. Внедрение стандартов поведения работников МАУ ДО «ДТДМ».
	1. Для предупреждения коррупции внедряются антикоррупционные стандарты поведения работников МАУ ДО «ДТДМ». В этих целях в МАУ ДО «ДТОМ» принимается Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ДО Д Д . Кодекс устанавливает правила и стандарты поведения работников МАУ ДО «Д Д . затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и МАУ ДО «ДТДМ» в целом.
	2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными

в Кодексе, являются:

* соблюдение высоких этических стандартов поведения;
* поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
* следование лучшим практикам корпоративного управления,
* создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
* следование принципу добросовестной конкуренции;
* соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
* соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых

решений.

10 Консультирование и обучение работников МАУ ДО «ДТДМ».

1. В МАУ ДО «ДТДМ» руководителем образовательного учреждения проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия

коррупции. ^

1. Обучение проводится по следующей тематике:
2. Юридическая ответственность за совершение коррупционных

правонарушении. 0знакомдение с требованиями законодательства и внутренними

документами МАУ ДО «ДТДМ» по вопросам противодействия коррупции и порядком

их применения в деятельности МАУ ДО «ДТДМ».

1. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении

трудовых обязанностей.

1. 2 4 Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности

случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

1. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам

профилактики и противодействия коррупции. ^

1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции

осуществляется руководителем МАУ ДО «ДТДМ» в индивидуальном порядке.

1. **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ДО «ДТДМ»**
	1. Изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике

могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

* 1. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному акту принимаются Собранием коллектива и утверждаются руководителем образовательного

учрСЖДСНИЯ. ^ Л/Т Л Л/ тто

* 1. В качестве приложения к антикоррупционной политике в МАУ ди

«ДТДМ» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий

(Приложение 1). „ ,

v ^ Приложение 1

**План реализации антикоррупционных мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | перечень мер | срок | ответственныйисполнитель |
| 1. Привлечение работников МАУ ДО «ДТДМ» к участию в оосуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействиякоррупции |
| 1.1. | Информирование работников МАУ ДО «ДТДМ» о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, заседаний Рабочей группы в целях организаций обсуждения полученных предложений работников МАУ ДО «ДТДМ» по проектам актов | при подготовке проектов актов | инициаторы разработки проектов актов |
| 1.2. | Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками МАУ ДО «ДТДМ» | не реже одного раза в год | Администрация МАУ ДО «ДТДМ» |
| 1.3. | Уведомление работников МАУ ДО «ДТДМ» о возможности принять участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов | при проведениипубличныхобсуждений | инициаторыпроведенияпубличныхобсуждений |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | то антикоррупционной гематике с использованием механизмов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации |  |  |
| 2 Активизация участия работников МАУ ДО «ДТДМ» и коррупционных и иных правонарушений, а также Раб< соблюдению требований к служебному поведению pa6oi "ТГТМ» и урегулированию конфликта инте) | о профилактике эчей группы по гников МАУ ДО эесов |
| 2.1. | Привлечение к участию в работе Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников МАУ ДО «ДТДМ» и урегулированию конфликта интересов | при проведении заседаний рабочей группы | председатель рабочей группы |
| 2.2. | Информирование работников МАУ ДО «ДТДМ» о дате предстоящего заседания Рабочей группы и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в Рабочую группу информации по ланным вопросам | не позднее, чем за 3 дня до заседания Рабочей группы | секретарь рабочей группы |
| зизТП€ | . Стимулирование работников к предоставлению информации об вестных им случаях коррупционных правонарушении, нарушении ^пкяний к служебному поведению1ситуация?у^  |
| 3.1. | Установление в локальном акте, устанавливающем порядок уведомления работодателя об обращении к работникам в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, механизма защиты заявителей, о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных 1 правонарушений | Дата | АдминистрацияМАУ ДО «ДТДМ» |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.2. | Разъяснение порядка уведомления руководителя МАУ ДО «ДТДМ» об обращении к работнику образовательного учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей | Дата | Рабочая группа |
| 3.3. | Доведение до сведения работников МАУ ДО «ДТДМ» информации, что они не только должны уведомлять руководителя об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-либо лично | по меренеобходимости | Рабочая группа |
| iwei | 4. Просвещение работников по антикоррупционной тематике и годическое обеспечение профессиональной служебной деятельностиработников |
| 4.1. | Организация и проведение анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства | при проведенииконкурсныхпроцедур | Рабочая группа |
| 4.2 | Обеспечение МАУ ДО «ДТДМ» различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции:-вводного семинара для граждан, впервые поступивших на работу; -регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции, -специальных семинаров в случае изменений | постоянно | Председатель рабочей группы |

Коррупционные риски в МАУ ДО «ДТДМ»

законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих работников

Приложение №2

1. Репетиторство преподавателями МАУ ДО «ДТДМ» с обучающимися своего образовательного учреждения. ППМРтттРНИй r МАУ ЛО
2. Получение взятки за заключение договора аренды помещении в МАУ Д «ДТДМ». об обучении в образовательном учреждении лицам, не

обучаюшим^в^У ДО«даезаконный ^ o6y4a[\_ „ образо„уЮ

ортанизациюМАУДО«ДТДМ» ^ незаконный перевод о6учающихея внутри

образовательных организаций и между образовательными организациями, образовательны^ обучающихся из обра3ователь„ыХ ортанизапии в

связи с неосвоением ими образовательной программы.

1. проведение промежуточной и итоговой аттестации.
2. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получение необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды МАУ ДО «ДТДМ», как в денежной, так и в натуральной фор\* расходование" полученных средств не в соответствии е уставными целями

НеК0ММГп"а—ИвПМАУ ДО «ДТДМ», привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданског

законодательства Российской Федерации. //Птттм» находящегося в

10. Незаконное использование имущества МАУ ДО «ДТДМ», находящегося

оперативном управлении образовательного учреждения.

и

11 Выполнение родственниками исполнительно-распорядительн административно-хозяйственных функций в рамках одной образовательной организации.